



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोर्डवार, 30 सितम्बर, 2004/8 अश्विन, 1926

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

आधिसूचना

शिमला-2, 26 अगस्त, 2004

संख्या एप्र० बी (15) 23/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्याल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस प्रधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां—(1) अधिसूचना संख्या 16-10/73-कृषि (एकट) तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एग्रीलचर क्लास-III (ऐप्रिक्यूटिव सेक्शन) सर्विस (रैक्स्ट्रॉमैट, प्रोमोशन एण्ड सरटेन कंटीशनज अफ सर्विस) रूलज, 1973 (पार्ट-II) को एतद्वारा उस विस्तार तक निरस्त किया जाता है, जहां तक ये प्रयोगशाला सहायक के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तुक ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमात्र रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

उपाध्यक्ष—“क”

कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

प्रयोगशाला सहायक

2. पदों की संख्या

36 (कृतील)

3. वर्गीकरण

वर्ग-III (अराजपत्रित)

4. वेनमान

रूपरेखा 3120-100-3220-110-3660-120-426
140-4400-150-5000-160-5160.

5. चयन पद अयवा अचयन पद

अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु

लागू नहीं

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्युनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

लागू नहीं

8. नींवी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होनी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू, जैसी स्तम्भ संख्या-1 विहित की गई है।

9. परिवर्क्षण का अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और जिसित कारणों से ग्रादेश हो।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

वेनदारों, चैनमैन और रोगर में से प्रोन्नति द्वारा जो दर्जों पास हो तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति के प्रयोग के लिए, सेवाकाल के आधार पर उनको कैडरवार वरिष्ठता को छेड़े विना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई नियन्त्रण तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अर्धीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात वीर्य गई थी । परन्तु यह कि उन सभी मामलों में उनकोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त नियंत्रण उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उपसे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर्युक्त प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की अन्ततम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात नमझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात नहीं समझा जाएगा/नस्बते जाएंगे ददि वरिष्ठ अपात व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोविनाइजड आर्म्ड कोर्सिस परसोनल (ट्रिवेजन

आफ वेकेसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेसीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत अरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्ति से पूर्व, सम्भरण पद पर की गई तदर्थं सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थं नियुक्ति/प्रोन्ति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थं सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश सोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथित करने की शक्ति

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

लागू नहीं।

लागू नहीं।

लागू नहीं।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जर्रा किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करने आवश्यक या सभीचीन है, वहां यह कारणों को प्रभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वग या व्याकुल्यों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथित कर उकर्मा।

[Authoritative English text of H. P. Government Agriculture department Notification No. Agr.B (15)23/2002, dated 26-8-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 26th August, 2004

No. Agr. B(15)23/2002.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Laboratory Assistant, Class-III (NonGazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the **Rajpatra**, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Agricultural Class-III (Executive Section) Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 (Part-II) notified *vide* notification No. 16-10/73-Agr.(Sectt.) dated 30-11-1973 are hereby repealed to the extent that these pertain to the post of Laboratory Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT(CLASS-III, NON-GAZETTED)IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Laboratory Assistant
2. Number of post(s)	36 (Thirty Six)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay (as given in expanded rotation).	Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. Whether Selection post or Non Selection post.	Non-Selection

6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	<i>Age : Not applicable</i> <i>Educational Qualification : Yes as prescribed in Col. 11.</i>
9. Period of probation, if any	Two year's subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.	100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	<p>By promotion from amongst the Beldars, Chairman and Rougers who are matriculates and also possess five years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered if any, in the grade.</p> <p>For the purpose of promotion a combined seniority on the basis of length of service without disturbing their cadre wise seniority shall be prepared.</p> <p>(1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :</p>

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Not applicable

16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination Not applicable

18. Powers to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).